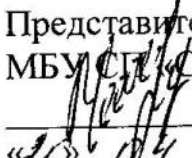


Согласовано

Представитель работников  
МБУ СП «СШ Рубцовск»

 Т.И.Чебан  
2018г

Утверждаю



Положение  
о системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки  
«Спортивная школа «Рубцовск»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Спортивная школа «Рубцовск», (далее по тексту – «Положение» в соответствующем падеже) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.09.2011 №3897 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций) всех типов города Рубцовска», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 года №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» и включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов);
- размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

- условия выплаты материальной помощи.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;

- установленных государственных гарантий оплаты труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим Положением;

- перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка установления выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим Положением;

- условий настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

- мнения профсоюзной организации.

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств местного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому

учреждению из местного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных, установленных законодательством, источников.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из базовой и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда учреждения состоит из:

- окладов (должностных окладов) работников учреждения по штатным единицам;

- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);

- выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждения в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитие творческой активности и инициативности.

1.3. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

Месячная заработная плата работников учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, назначаемых в соответствии с настоящим Положением.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждения.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников учреждения, соответствующие уставным целям учреждения. Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов.

Ежегодно на начало календарного года и начало тренировочного (спортивного) сезона руководитель учреждения утверждает тарификационные списки работников.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), производится на основании нормативного правового акта Администрации города Рубцовска Алтайского края.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

### 2.1. Основные условия установления окладов (должностных окладов).

2.1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (далее – « $O_{\min}$ »), предусмотренных приложением № 1 к настоящему Положению.

Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта».

К  $O_{\min}$  работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию (далее – « $k_{\text{кв}}$ »);
- за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора (далее – « $k_{\text{кз}}$ »);
- персональный повышающий (далее – « $k_{\text{перс}}$ »).

$k_{\text{кв}}$  устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и присвоенной квалификационной категории в установленном порядке (приложение № 2).

$k_{\text{кз}}$  устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим данный спортивный разряд и спортивное звание (приложение № 3).

$k_{\text{перс}}$  устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работникам учреждения, не может превышать 3,0.

Указанные выше  $k_{\text{кв}}$ ,  $k_{\text{кз}}$  и  $k_{\text{перс}}$  образуют новый должностной оклад (далее – «ДО») при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

2.1.2. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа по учреждению и в следующие сроки:

- при присвоении спортивного разряда, спортивного звания – со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;
- при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа учреждения, при котором создана аттестационная комиссия.

2.2. Оплата труда тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку.

К  $O_{\min}$  тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, установленных приложением №1 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию ( $k_{\text{кв}}$ );
- персональный повышающий ( $k_{\text{перс}}$ ).

Должностной оклад тренеров может устанавливаться:

- по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена, лица, проходящего спортивную подготовку (далее – занимающегося) и (или) работу с группой (таблица 1 настоящего раздела) с учетом рекомендаций по наполняемости групп и объему тренировочной нагрузки (таблица 2 настоящего раздела) на этапах спортивной подготовки;

- исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) в неделю;

- по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 3 настоящего раздела);

Продолжительность рабочего времени для тренеров (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени – 40 часов в неделю.

В рабочее время тренеров (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения с учетом количества часов по тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

Продолжительность рабочего времени при работе тренеров (включая старшего) по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы тренер свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Формирование нового должностного оклада тренеров определяется путем умножения оклада (должностного оклада) с учетом объема фактической тренерской нагрузки на повышающие коэффициенты.

С учетом установленной в учреждении системы нормирования труда новый должностной оклад тренеров рассчитывается по формуле:

при «почасовом» методе расчета оклада (должностного оклада):

$ДО = O_{\min} * t_{\text{чн}/24} * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}}))$ , где:

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), установленный приложением № 1 к настоящему Положению;

$t_{\text{чн}/24}$  – количество часов в неделю, проводимых тренировочных занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию), к норме рабочего времени;

$\sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}})$  – сумма повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад;

при «подушевом» методе расчета оклада (должностного оклада):

$ДО = O_{\min} * V_{\text{сп}} * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}}))$ , где:

$V_{\text{сп}}$  – объем фактической тренерской нагрузки, определяемый путем умножения количества спортсменов (занимающихся) по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки, на расчетный норматив оплаты за подготовку одного спортсмена (занимающегося) с учетом рекомендуемого расчетного коэффициента в зависимости от вида спорта и коэффициента участия тренера в реализации тренировочного плана.

$V_{\text{сп}} = (n_1 * r_1 * k_{\text{план1}} + n_2 * r_2 * k_{\text{план2}} + \dots + n_n * r_n * k_{\text{планn}}) / 100$ , где:

$n_1, n_2, \dots, n_n$  – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$r_1, r_2, \dots, r_n$  – расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k_{\text{план1}}, k_{\text{план2}}, \dots, k_{\text{планn}}$  – коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного плана.

При расчете должностного оклада коэффициент участия применяется только в случае, если тренер осуществляет работу с группой в меньшем объеме, чем установленный программой объем работы на определенном этапе (периоде) подготовки или при бригадном методе работы. Данный коэффициент рассчитывается по следующей формуле:

$k_{\text{план}} = t_{\text{раб}} / t_{\text{прогр}}$ , где:

$k_{\text{план}}$  – коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана;

$t_{\text{раб}}$  – установленный работнику объем работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки;

$t_{\text{прогр}}$  – объем работы с группами, установленный по программе на определенном этапе (периоде) подготовки.

Размер выплат по повышающим коэффициентам, не образующим новый должностной оклад, к окладу (должностному окладу) рекомендуется определять путем умножения нового должностного оклада на повышающие коэффициенты.

Зарботная плата тренеров (далее – «ЗП») рассчитывается по формулам:

$ЗП = ДО + СВ + КВ$ , где:

$СВ$  и  $КВ$  – стимулирующие выплаты (далее – «СВ») и компенсационные выплаты (далее – «КВ»).

Зарботная плата специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов, рассчитывается по формулам:

$ДО = O_{\min} * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{перс}}))$

$ЗП = ДО + СВ + КВ$

Возраст лиц, поступающих, а также уже занимающихся в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку, наполняемость спортивных групп и режим спортивной подготовки определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, в том числе по программам спортивно-оздоровительной работы с различными группами населения.

Рекомендуемые размеры  
расчетных нормативов оплаты труда тренеров

| № п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов | Период обучения, лет | Расчетный норматив за подготовку одного занимающегося к Omin |     |     |
|-------|--|----------------------|--|-----|-----|
|       |  |                      | Группы видов спорта  |     |     |
|       |  |                      | I  | II  | III |
| 1     | Спортивно-оздоровительный                | весь период          | 2,2  | 2,2 | 2,2 |
| 2     | Начальной подготовки                     | до 1 года            | 3  | 3   | 3   |
|       |  | свыше 1 года         | 6  | 5   | 4   |
| 3     | Тренировочный                            | 1-2 год              | 9  | 8   | 7   |
|       |  | свыше 2 лет          | 15   | 13  | 11  |
| 4     | Совершенствования спортивного мастерства | до 1 года            | 24   | 21  | 18  |
|       |  | свыше 1 года         | 39   | 34  | 29  |
| 5     | Высшего спортивного мастерства           | весь период          | Персональный оклад   |     |     |

Виды спорта распределяются по группам в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта и перечнем базовых видов спорта, утвержденными нормативными актами Министерства спорта Российской Федерации.

Множитель, применяемый к расчетному нормативу за подготовку одного занимающегося, в зависимости от вида спорта (спортивной дисциплины) равен 1, кроме видов спорта, указанных ниже:

- а) базовые виды спорта (кроме командных игровых) – 1,1;
- б) командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми – 0,9;
- в) командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми – 0,8;
- г) виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации от 0,8-0,5.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким показателям:

- отсутствие более двух лет краевого чемпионата (первенства) по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

- недостаточное количество участников в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном или межмуниципальном уровнях для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, (спортивной дисциплине);

- невыполнение нормативов выше второго спортивного разряда по виду спорта (спортивной дисциплине) в течение трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального и (или) краевого уровней.

В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта для определения наполняемости групп рекомендуется руководствоваться таблицей 2.

Таблица 2

Наполняемости групп занимающихся  
и объему тренировочной нагрузки

| № п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов | Период обучения, лет      | Минимальная наполняемость группы, человек | Оптимальная наполняемость групп, человек | Максимальный количественный состав группы, человек | Максимальный объем тренировочной нагрузки, учебных часов в неделю |
|-------|--|---------------------------|---|--|--|---|
| 1.    | Спортивно-оздоровительный                | Весь период               | 10  | 15-20                                    | 30   | до 6  |
| 2.    | Начальной подготовки                     | до одного года            | устанавливается учреждением               | 14-16                                    | 25   | 6   |
|       |  | свыше одного года         |   | 12-14                                    | 20   | 8   |
| 3.    | Тренировочный                            | начальной специализации   | устанавливается учреждением               | 10-12                                    | 14   | 12  |
|       |  | углубленной специализации |   | 8-10                                     | 12   | 18  |
| 4.    | Совершенствования спортивного мастерства | весь период               | 1   | 4-8                                      | 10   | 24  |
| 5.    | Высшего спортивного мастерства           | весь период               | 1   | 1-3                                      | 8  | 32  |

При применении нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального допустимого количества согласно федеральным стандартам спортивной подготовки по виду спорта, или таблицы 1, 2, при отсутствии таковых.

Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) и другие специалисты, при условии одновременной работы в пределах количества часов спортивной программы. При этом оплата их труда не должна суммарно превышать 50 % норматива, предусмотренного для основного тренера.

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта (спортивной дисциплины), периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный) и ее задач.

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 % от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 % от годового тренировочного объема.

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

в) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек;

г) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

Перевод занимающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов.

Занимающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием), либо на основании показанного результата, соответствующего спортивному разряду кандидата в мастера спорта, а в игровых видах спорта – первому спортивному разряду.

Норматив оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается к окладу (должностному окладу) в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Нормативы оплаты труда  
тренера за подготовку спортсмена высокого класса

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования  | Занятое место | Размер норматива, % |
|-------|---|---------------|---------------------|
| 1.    | Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей |               |                     |
| 1.1.  | Олимпийские игры  | 1             | до 200              |
|       | Чемпионат мира  | 1             |                     |
| 1.2.  | Олимпийские игры  | 2-6           | до 150              |
|       | Чемпионат мира  | 2-3           |                     |
|       | Чемпионат Европы  | 1-3           |                     |
|       | Кубок мира (сумма этапов или финал)   | 1-3           |                     |
|       | Кубок Европы (сумма этапов или финал)   | 1             |                     |
| 1.3.  | Чемпионат мира  | 4-6           | до 120              |
|       | Чемпионат Европы  | 4-6           |                     |
|       | Кубок мира (сумма этапов или финал)   | 4-6           |                     |
|       | Кубок Европы (сумма этапов или финал)   | 2-3           |                     |
|       | Чемпионат России  | 1-3           |                     |
|       | Кубок России (сумма этапов или финал)   | 1             |                     |
| 1.4.  | Олимпийские игры  | участие       | до 100              |
|       | Чемпионат мира  | участие       |                     |
|       | Чемпионат Европы  | участие       |                     |
|       | Кубок Европы (сумма этапов или финал)   | 4-6           |                     |
|       | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)                | 1             |                     |



| № п/п   | Статус официального спортивного соревнования  | Занятое место | Размер норматива, % |
|---|---|---------------|---------------------|
| 1.5.  | Первенство мира (юниоры)  | 1-3           | до 100              |
|   | Первенство Европы (юниоры)  | 1-3           |                     |
| 1.6.  | Чемпионат России  | 4-6           | до 80               |
|   | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)                        | 2-3           |                     |
| 1.7.  | Первенство мира (юниоры)  | 4-6           | до 80               |
|   | Первенство Европы (юниоры)  | 4-6           |                     |
|   | Первенство России (юниоры)  | 1-3           |                     |
|   | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)   | 1-3           |                     |
|   | Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)   | 1-3           |                     |
| 1.8.  | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)                        | 1-3           | до 60               |
| 1.9.  | Первенство России (юниоры)  | 4-6           | до 60               |
|   | Первенство России (юноши старшей возрастной группы)   | 1-3           |                     |
| 1.10.   | Первенство России (юноши старшей возрастной группы)   | 4-6           | до 50               |
| 1.11.   | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы) | 1-3           | до 55               |
| 1.12.   | Официальные спортивные соревнования СФО, являющиеся этапом кубка России                     | 1-3           | до 30               |
| <b>2. Соревнования в командных игровых видах спорта</b> |   |               |                     |
| 2.1.  | Олимпийские игры  | 1             | до 200              |
|   | Чемпионат мира  | 1             |                     |
|   | Чемпионат Европы  | 1             |                     |
| 2.2.  | Олимпийские игры  | 2-6           | до 150              |
|   | Чемпионат мира  | 2-3           |                     |
|   | Чемпионат Европы  | 2-3           |                     |
| 2.3.  | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)                        | 1-3           | до 100              |
| 2.4.  | Первенство мира (юниоры)  | 1-3           |                     |
| 2.5.  | Первенство Европы (юниоры)  | 1-3           | до 80               |
|   | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)                        | 4-6           |                     |
| 2.6.  | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)   | 1-3           | до 80               |
|   | Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)   | 1-3           |                     |
| 2.7.  | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)                                  | 1-3           | до 75               |
| 2.8.  | Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)         | 1-3           | до 70               |
| 2.9.  | Подготовка команды (членов команды), занявшей места   | 1-3           | до 75               |
|   | на чемпионате России  |               |                     |
|   | на первенстве России (юниоры)   |               |                     |
|   | на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)                                      |               |                     |
| 2.10.   | Подготовка команды (членов команды),  |               | до 60               |

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования           | Занятое место | Размер норматива, % |
|-------|--|---------------|---------------------|
|       | занявшей места   |               |                     |
|       | на чемпионате России                                   | 4-6           |                     |
|       | на первенстве России (юниоры)                          | 3-4           |                     |
|       | на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 2-3           |                     |

**Примечание:** Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал Спартакиады молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату указанного спортсмена на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а в отношении международных соревнований – до проведения следующих международных соревнований аналогичного уровня.

Если в период действия установленного тренеру размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не подтвердил прежний результат, размер норматива тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблице 3 по итогам выступлений на международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а по итогам выступлений на всероссийских, спортивных соревнованиях, включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

В учреждениях физической культуры и спорта на основании порядка, утвержденного локальным нормативным актом, могут быть созданы бригады тренерского состава. Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена распределяется между членами бригады в соответствии с утвержденным порядком.

При переводе спортсмена из государственного бюджетного учреждения дополнительного образования в центр спортивной подготовки, в школу высшего спортивного мастерства норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена в течение двух лет со дня перевода спортсмена сохраняется за тренером, подготовившим спортсмена к соревнованиям, на которых он достиг высоких результатов до перевода из государственного бюджетного учреждения дополнительного образования.

На этапе высшего спортивного мастерства учреждение по согласованию с учредителем устанавливает персональный оклад тренеру в пределах, выделенных учреждению средств.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера тренерам, иным специалистам, непосредственно осуществляющим подготовку спортсменов, устанавливаются в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения.

### 2.3. Оплата труда спортсменов, спортсменов-инструкторов.

К  $O_{\min}$  спортсменов, спортсменов-инструкторов, установленных приложением № 1 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

-за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора ( $k_{кз}$ );

-персональный повышающий ( $k_{перс}$ ).

Должностной оклад спортсменов, спортсменов-инструкторов рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * (1 + \sum(k_{кз}, k_{перс}))$$

Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов рассчитывается по формулам:

$$ЗП = ДО + СВ + КВ$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера спортсменам, спортсменам-инструкторам устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

### 2.4. Оплата труда руководителя, специалистов и служащих.

Размеры окладов (должностных окладов) руководителя, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с настоящим Положением с применением повышающего коэффициента.

Оклады (должностные оклады) рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1. настоящего Положения, таких как:

персональный повышающий ( $k_{перс}$ ).

Должностной оклад работников, занимающих должности руководителя, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * (1 + k_{перс}), \text{ где:}$$

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Заработная плата работников, занимающих должности руководителя, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + СВ + КВ$$

2.5. Конечная заработная плата тренеров устанавливается с учётом количества занимающихся и/или подготавливаемых высококвалифицированных учащихся-спортсменов, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменами результата.

2.6. Норматив оплаты труда работников может быть пересмотрен работодателем на 1 (первое) число каждого месяца при появлении обстоятельств,

влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и т.д.).

2.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, занимающим должности руководителя, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

### 3. Выплаты компенсационного характера

и порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления, утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

-доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

-персонализированная доплата.

3.2. Порядок установления выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьёй Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами осуществляются работникам, допущенным к государственной тайне, в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу.

В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда,

установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

и порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);
- иные выплаты.

4.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном положением об оплате труда работников учреждения.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений учредителя и реализации национальных проектов, федеральных программ, государственных и ведомственных целевых программ Алтайского края, выполнения работником срочных, особо важных и ответственных работ. Размер выплат определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается согласно приложения № 4 к настоящему Положению.

4.5. Критериями дифференциации выплаты за качество выполняемых работ могут являться:

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

-качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Выплаты работникам (кроме тренеров) надбавок за подготовку и (или) участие в подготовке спортсменов высокого класса устанавливаются согласно приложения № 5 к настоящему Положению.

4.6. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения в следующих размерах:

| Стаж работы         | Размер надбавки, в процентах |
|---------------------|------------------------------|
| от 1 года до 3 лет  | 5                            |
| от 3 лет до 10 лет  | 10                           |
| от 10 лет до 15 лет | 15                           |
| от 15 лет до 20 лет | 20                           |
| от 20 лет и выше    | 25                           |

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях (организациях) аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

4.7. Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу) согласно приложение № 6 к настоящему Положению и производится на основании приказа по учреждению со дня присвоения почетного звания.

4.8. В целях поощрения работников работодателем могут быть установлены следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальным нормативным актом учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ могут устанавливаться как работникам учреждения, которым назначены стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), так и работникам учреждения, которым стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ не установлена или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.10. Критериями премирования за качество выполняемых работ могут служить:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.11. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;
- в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);
- в связи с выделением целевых средств из федерального, краевого бюджетов на поощрение работников.

4.12. Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

4.13. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам и иным специалистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);

- состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку на постоянной основе;

-участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Работодатель вправе устанавливать следующие стимулирующие надбавки:

-до 50% к должностному окладу – молодому специалисту;

-от 10 до 15% к должностному окладу – специалисту-наставнику.

## 5. Выплата материальной помощи

Из экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

по следующим обстоятельствам:

- продолжительное (более 1 месяца) заболевание работника, его супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденное справкой медицинской организации;

- рождение ребенка, подтвержденное свидетельством о рождении;

- вступление в брак, подтвержденное свидетельством о браке;

- смерть супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденная свидетельством о смерти;

- утрата или повреждение жилья в случае пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, подтвержденные документом, содержащим сведения об утрате или повреждении жилья в связи указанными обстоятельствами.

Материальная помощь по семейным обстоятельствам выплачивается единовременно за счет средств экономии фонда оплаты труда.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать трех должностных окладов в год.

Решение об оказании работнику материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника.

## 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения

6.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере средней заработной платы работников учреждения, которые относятся к основному персоналу возглавляемого руководителем учреждения.

6.2. При расчете средней заработной платы основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. При этом не учитываются выплаты компенсационного характера.

Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Средняя заработная плата основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю учреждения.

При определении среднемесячной численности основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность указанных работников



учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени и внешнего совместительства.

Среднемесячная численность основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на количество календарных дней месяца.

Численность основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, учитывается численность фактически работающего основного персонала учреждения (на основании табеля учета рабочего времени работников).

Работник учреждения, работающий в учреждении на условиях внутреннего совместительства, учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

Работники учреждения из числа основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников учреждения производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками учреждения, путем деления общего количества отработанных в отчетном месяце человеко-часов на продолжительность рабочего дня (исходя из установленной в соответствии с действующим законодательством продолжительности рабочей недели);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых в отчетном месяце работников учреждения в пересчете на полную занятость путем деления количества отработанных человеко-дней на количество рабочих дней в отчетном месяце по календарю.

6.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз |
|---|--|
| до 30   | до 3,5   |
| от 31 до 70   | до 4   |
| от 71 до 150  | до 4,5   |

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

## 7. Условия оплаты труда

заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера

7.1. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя этого учреждения, предусмотренного трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

7.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, ед. |
|---|---|
| до 30   | до 1  |
| от 31 до 70   | до 2  |
| от 71 до 150  | до 3  |

Норматив численности заместителей руководителя пересматривается не чаще одного раза в год Администрацией города Рубцовска Алтайского края.

7.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

7.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

## 8. Порядок выплат

8.1. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно

выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка, содержащего вышеперечисленные составные части заработной платы, утверждается работодателем.

8.2. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

8.3. Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

8.4. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

8.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

8.6. Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.7. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
спортивной подготовки  
«Спортивная школа «Рубцовск»

Минимальные размеры  
окладов (должностных окладов)

| № п/п | Наименование должности                                | Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.) |
|-------|---|--|
|       | Основной персонал                                     |  |
| 1     | Тренер  | 3700   |
| 2     | Старший инструктор-методист                           | 3800   |
| 3     | Инструктор-методист                                   | 3700   |
| 4     | Педагог-организатор                                   | 3700   |
|       | Специалисты   |  |
| 5     | Бухгалтер   | 3300   |
| 6     | Специалист по кадрам                                  | 3300   |
| 7     | Медицинская сестра                                    | 3300   |
| 8     | Электромонтер   | 3300   |
|       | Прочие  |  |
| 9     | Кассир  | 2400   |
| 10    | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 2100   |
| 11    | Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования  | 2100   |
| 12    | Сторож, вахтер  | 2000   |
| 13    | Уборщик служебных и производственных помещений        | 2000   |
| 14    | Дворник   | 2000   |
| 15    | Рабочий по благоустройству                            | 2000   |

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
спортивной подготовки  
«Спортивная школа «Рубцовск»

Размеры коэффициентов  
за квалификационную категорию к окладам (должностным окладам),

| Категории | Размеры коэффициентов |
|-----------|-----------------------|
| высшая    | 0,8                   |
| первая    | 0,5                   |
| вторая    | 0,3                   |

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
спортивной подготовки  
«Спортивная школа «Рубцовск»

Размер  
повышающего коэффициента за наличие спортивного разряда, спортивного звания к  
окладу (должностному окладу), ставке заработной платы спортсменам и  
спортсменам-инструкторам

| №<br>п/п | Спортивная квалификация   | Размер<br>коэффициента |
|----------|---|------------------------|
| 1.       | Кандидат в мастера спорта   | 1,1                    |
| 2.       | Мастер спорта России, мастер ФИДЕ,<br>Гроссмейстер России   | 1,5                    |
| 3.       | Мастер спорта России международного класса,<br>международный мастер ФИДЕ                                  | 2,0                    |
| 4.       | Мастер спорта России международного класса –<br>призер всероссийских соревнований,<br>Гроссмейстер России | 2,5                    |
| 5.       | Мастер спорта России международного класса –<br>призер международных соревнований                         | 3,5                    |

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
спортивной подготовки  
«Спортивная школа «Рубцовск»

Размеры  
выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы  
к окладу (должностному окладу) работников

| № п/п | Показатель   | Критерии   | Размеры выплат, % |
|-------|--|--|-------------------|
| 1.    | Выполнение программ спортивной подготовки  | 100 %<br>занимающихся,<br>успешно<br>сдавших<br>контрольные<br>переводные<br>нормативы | до 30             |
| 2.    | Спортивная подготовка  | не менее 50%<br>занимающихся,<br>получивших<br>спортивный<br>разряд                    | до 30             |
| 3.    | Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов | 1-3 места  | до 40             |
| 4.    | Победы на спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах Алтайского края, других спортивных соревнованиях Алтайского края, а также соревнованиях муниципального, городского уровня   | 1-3 места  | до 35             |

### Размеры

стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для спортсменов, спортсменов-инструкторов, тренеров и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов по командным видам спорта к окладу (должностному окладу)

| № п/п | Показатель  | Критерий   | Доля  | Размеры выплат, % |
|-------|---|--|-------|-------------------|
| 1.    | Выполнение календарного плана официальных всероссийских соревнований          | количество проведенных игр   | 100 % | до 30             |
| 2.    | Качество выполнения календарного плана официальных всероссийских соревнований | спортивный результат, предусмотренный ведомственной целевой программой | 100 % | до 30             |

### Стимулирующие выплаты

за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала к окладу (должностному окладу)

| № п/п | Показатель                  | Критерий  | Доля | Размер выплат, % |
|-------|-----------------------------|---|------|------------------|
| 1.    | Работа в оперативном режиме | участие в организации спортивно-физкультурных мероприятий | 50 % | до 40            |



Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
спортивной подготовки  
«Спортивная школа «Рубцовск»

Выплаты

работникам (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или) участие в  
подготовке спортсмена высокого класса по спортивным дисциплинам к окладу  
(должностному окладу)

| № п/п  | Статус официального спортивного соревнования                         | Занятое место | Размер выплат по составу обучающихся. % |            |
|--|--|---------------|---|------------|
|  |  |               | постоянный                              | переменный |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей |  |               |   |            |
| 1.1.   | Олимпийские игры   | 1             | до 15                                   | до 7       |
|  | Чемпионат мира   | 1             |   |            |
| 1.2.   | Олимпийские игры   | 2-6           | до 10                                   | до 5       |
|  | Чемпионат мира   | 2-3           |   |            |
|  | Чемпионат Европы   | 1 3           |   |            |
|  | Кубок мира (сумма этапов или финал)                                  | 1-3           |   |            |
|  | Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                | 1             |   |            |
| 1.3.   | Чемпионат мира   | 4-6           | до 10                                   | до 5       |
|  | Чемпионат Европы   | 4-6           |   |            |
|  | Кубок мира (сумма этапов или финал)                                  | 4-6           |   |            |
|  | Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                | 2 3           |   |            |
|  | Чемпионат России   | 1-3           |   |            |
| 1.4.   | Олимпийские игры   | участие       | до 8                                    | до 3       |
|  | Чемпионат мира   | участие       |   |            |
|  | Чемпионат Европы   | участие       |   |            |
| 1.5.   | Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                | 4-6           | до 8                                    | до 3       |
|  | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1             |   |            |
|  | Первенство мира (юниоры)   | 1-3           |   |            |
|  | Первенство Европы (юниоры)   | 1-3           | до 8                                    | до 3       |
|  | Чемпионат России   | 4-6           |   |            |
|  | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 2-3           |   |            |
|  | Первенство мира (юниоры)   | 4-6           |   |            |
|  | Первенство Европы (юниоры)   | 4-6           |   |            |
|  | Первенство России (юниоры)   | 1-3           |   |            |

| № п/п   | Статус официального спортивного соревнования  | Занятое место | Размер выплат по составу обучающихся. % |            |
|---|---|---------------|---|------------|
|   |   |               | постоянный                              | переменный |
|   | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)                                   | 1-3           |   |            |
|   | Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)                                 | 1-3           |   |            |
| 1.6.  | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)                | 1-3           | до 5                                    | до 2       |
|   | Первенство России (юниоры)  | 4-6           |   |            |
|   | Первенство России (юноши старшей возрастной группы)                                 | 1-3           |   |            |
| 1.7.  | Первенство России (юноши старшей возрастной группы)                                 | 4-6           | до 5                                    | до 1       |
| <b>2. Соревнования в командных игровых видах спорта</b> |   |               |   |            |
| 2.1.  | Олимпийские игры  | 1             | до 15                                   | до 7       |
|   | Чемпионат мира  | 1             |   |            |
|   | Чемпионат Европы  | 1             |   |            |
| 2.2.  | Олимпийские игры  | 2-6           | до 10                                   | до 5       |
|   | Чемпионат мира  | 2-3           |   |            |
|   | Чемпионат Европы  | 2-3           |   |            |
| 2.3.  | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)                | 1             | до 8                                    | до 5       |
|   | Первенство мира (юниоры)  | 1-3           |   |            |
|   | Первенство Европы (юниоры)  | 1-3           |   |            |
| 2.4.  | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)                | 4-6           | до 8                                    | до 3       |
|   | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)                                   | 1-3           |   |            |
|   | Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)                                 | 1-3           |   |            |
| 2.5.  | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)                          | 1-3           | до 5                                    | до 1       |
| 2.6.  | Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы) | 1-3           |   |            |
| 2.7.  | Подготовка команды (членов команды), занявшей места                                 |               | до 6                                    | до 2       |
|   | на чемпионате России  | 1-3           |   |            |
|   | в первенстве России (юниоры)  | 1-2           |   |            |
|   | в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)                               | 1             |   |            |
| 2.8.  | Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России            | 4-6           | до 4                                    | до 1       |
|   | в первенстве России (юниоры)  | 3-4           | до 4                                    | до 1       |

| №<br>п/п | Статус официального спортивного соревнования          | Занятое место | Размер выплат по составу обучающихся. % |            |
|----------|---|---------------|---|------------|
|          |   |               | постоянный                              | переменный |
|          | в первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 2-3           |   |            |

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал спартакиады молодёжи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам (кроме работников тренерского состава) учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса.

Выплата к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или) участие в подготовке учащегося-спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований, в которых спортсмен принимал участие, на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а в отношении международных спортивных соревнований - до проведения следующих международных спортивных соревнований аналогичного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период применения установленной выплаты к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
спортивной подготовки  
«Спортивная школа «Рубцовск»

Выплаты  
за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу)

| Наименование выплаты   | Размеры выплат к окладу<br>(должностному окладу) |
|--|--|
| За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»,<br>за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР,<br>за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» | 0,5  |
| За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»  | 0,4  |
| За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса»,<br>«Гроссмейстер России»,<br>«Мастер спорта СССР международного класса»,<br>«Гроссмейстер СССР»,<br>за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»  | 0,2  |
| Другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа управления в сфере физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации на основании нормативного правового акта органа публично-правовых образований)   | 0,1  |