

Принято решением  
тренерского совета  
МБУ СП «СШ «Рубцовск»  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерах и волонтерской деятельности

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности, определяет возможные формы ее поддержки бескорыстному (безвозмездному или на льготных условиях) выполнению работ, предоставлению услуги оказанию иной поддержки МБУ СП «СШ «Рубцовск» (далее – Учреждение).

1.2. Положение о волонтерах и волонтерской деятельности разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона "О благотворительной деятельности и благотворительных организациях" № 135-ФЗ от 7 июля 1995 г.

1.3. Участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе граждан.

1.4. Волонтерская деятельность осуществляется с целью содействия и оказания помощи Учреждению в организации и проведении тренировочных мероприятий на основе разработанных программ спортивной подготовки по боксу, спортивной аэробике и футболу и спортивно-оздоровительных программ, среди различных групп населения с элементами бокса, спортивной аэробики, футбола, а также в оказании услуг, по организации и проведению официальных физкультурных и спортивных мероприятий, организованных Учреждением.

1.5. Волонтеры свободно осуществляют свою деятельность индивидуально.

1.6. Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие деятельность в форме безвозмездного труда в интересах Учреждения.

### II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Для выполнения работ Волонтер подает заявление на имя директора учреждения. Решение о приеме Волонтера для участия в деятельности Учреждения принимается непосредственно директором Учреждения.

2.2. Деятельность Волонтера регулируется письменным Соглашением между Учреждением и Волонтером в соответствии с Гражданским законодательством РФ.



2.3. Соглашение определяет сроки, объем и условия выполнения работ, условия прекращения волонтерской деятельности в Учреждении, другие права и обязанности сторон.

2.4. Учреждение по Соглашению с Волонтером может оплачивать его расходы, связанные с его волонтерской деятельностью (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие) при наличии денежных средств в Учреждении и на основании приказа директора.

### III. ПРАВА ВОЛОНТЕРА

Волонтер имеет право:

3.1. Осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, интересам Учреждения.

3.2. Требовать от Учреждения документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных работ, уровне проявленной Волонтером квалификации.

3.3. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в Учреждении.

3.4. На создание ему необходимых условий труда, обеспечение ему безопасности, защиту законных прав и интересов во время работы. Условия труда Волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства.

3.5. Прекращать свою деятельность в Учреждении, уведомив Учреждение о прекращении волонтерской деятельности не менее чем за 2 недели, если иное не установлено Соглашением.

### IV. ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА

Волонтер обязан:

4.1. Четко и добросовестно выполнять свои обязательства перед Учреждением, определенные Соглашением.

4.2. Знать и соблюдать цели, задачи и принципы Учреждения и укреплять его авторитет.

4.3. Бережно относиться к имуществу Учреждения;

4.4. Не разглашать сведения, носящие конфиденциальный характер;

4.5. Осуществлять свою деятельность добровольно и безвозмездно.

### V. ПРАВА УЧРЕЖДЕНИЯ

Учреждение имеет право:

5.1. Предлагать волонтеру изменить вид деятельности.

5.2. Отказаться от услуг Волонтера при невыполнении им обязательств.

5.3. Требовать от Волонтера отчета за проделанную работу.

5.4. Поощрять труд Волонтера.

### VI. ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Учреждение обязано:

6.1. Предоставлять Волонтеру необходимые условия для выполнения принятых им обязательств.

6.2. Предоставлять Волонтеру информацию о своей деятельности, необходимую для выполнения волонтерской деятельности.

6.3. Документально подтверждать полномочия Волонтера в соответствии с его деятельностью.

6.5. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности в рамках Соглашения.

6.6. Осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность Волонтера в рамках Соглашения и Законодательства РФ.

6.7. Разъяснять Волонтеру его права и обязанности.

6.8. Вести учет волонтеров.

6.9. Предоставить волонтеру работу в соответствии с его возможностями.

6.10. Создавать условия для безопасного и эффективного труда волонтера.